



BOLETIM



YouTube Instagram Facebook @ColetivoAcaoSitraemg

SOMOS A CHAPA 2 COLETIVO AÇÃO SITRAEMG



Paula Meniconi
Oficiala de Justiça em
Belo Horizonte - TRT



Carlos Humberto
Policial Judicial em
Uberlândia - TRF



Alzira Santos
Técnica Judiciária em
Belo Horizonte - TRE



Adriana Corrêa
Técnica Judiciária em
Contagem - TRE



Sônia Peres
Aposentada em
Juiz de Fora - TRT



Marco Paiva
Oficial de Justiça em
Belo Horizonte - TRF



Thaís Costa
Técnica Judiciária em
Belo Horizonte TRF



Nestor Santiago
Aposentado em
Belo Horizonte - TRF



Dejacir Fernandes
Policial Judicial em
Belo Horizonte - TRF



Bruno Gripp
Analista Judiciário em
Belo Horizonte - TRT



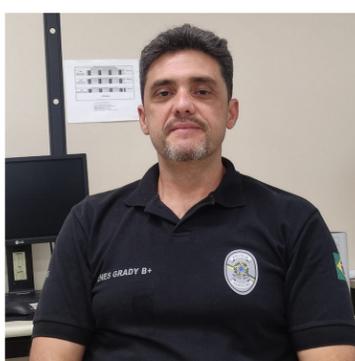
Thiago Faccion
Analista Judiciário em
Belo Horizonte - TRT



Aldemar Rodrigues
Técnico Judiciário em
Montes Claros - TRT



Osmar Ferreira
Técnico Judiciário em
João Pinheiro - TRE



Denes Pontes
Policial Judicial em
Janaúba - TRF



Gilson Melo
Técnico Judiciário em
Paracatu - TRF



Lúcia Bernardes
Aposentada em
Uberlândia - TRT



Marisa Tomaz
Técnica Judiciária em
João Monlevade - TRT

A EXCELÊNCIA, CELERIDADE E AÇÃO QUE O NOSSO SINDICATO PRECISA!



Representatividade e atuação **AÇÃO** pelo servidor do PJU em MG

Somos a CHAPA 2 - Coletivo Ação Sitraemg e concorreremos às eleições da diretoria executiva do SITRAEMG. Avaliamos que, depois de vários mandatos da atual gestão, nosso sindicato e, principalmente, os seus filiados, merecem renovação e um trabalho integrado e efetivo em prol das demandas dos servidores do Poder Judiciário da União, em especial, dos que atuam nos tribunais de Minas Gerais.

Nosso Coletivo - CHAPA 2 - une o novo e a experiência daqueles que já experimentaram estar a frente da entidade classista, fazendo com que, ao mesmo tempo em que teremos novas representações, a vivência da ação em prol dos servidores será primordial na garantia de de um trabalho efetivo

que terá como prioridade, os interesses da categoria.

Neste sentido, a chapa Coletivo Ação Sitraemg apresenta aos filiados do nosso sindicato a opção de **modernizar a administração** e a forma de atuar de nossa entidade representativa. No auge de seus 34 anos de criação conseguimos reunir colegas representativos dessa trajetória vitoriosa de lutas e conquistas, mas **é chegada a hora do nosso SITRAEMG voltar ao ápice** no cenário nacional e, principalmente, voltar a se reaproximar de você filiado, ouvindo mais e se comunicando melhor em todas as suas ações. Esteja conosco nesta jornada, **VOTE CHAPA 2! VOTE COLETIVO AÇÃO SITRAEMG!**

CHEGA DO MESMO: O FILIADO MERECE MAIS!

Há anos seguimos com uma coordenação do Sitraemg que luta pela causa própria. As sindicalizadas e os sindicalizados estão cansados do mesmo. É preciso renovação para fazer o NOVO, em um trabalho integrado com outras entidades representativas que integrem fortalecimento e união.

O filiado merece uma gestão ativa e comprometida com as pautas gerais e específicas de cada segmento da categoria. Por isso, a **CHAPA 2 - Coletivo Ação Sitraemg** traz em sua composição servidoras e servidores de todos os cargos, ativos e aposentados, para uma administração sindical participativa, que ouça o filiado em todos os seus anseios. E é neste sentido que muitos colegas já decidiram o voto pela **CHAPA 2!**



Ouvir e manter o servidor bem-informado é direcionar a condução de um sindicato que trabalha efetivamente pelos pleitos da categoria!



Ouvir o servidor é uma das premissas para uma efetiva gestão em prol dos interesses da categoria.

O Coletivo Ação Sitraemg promoveu diversos debates, com a participação de convidados, sobre pautas do serviço público no Poder Judiciário Federal como carreira, NS para os Técnicos, as questões que envolvem a regulamentação da Polícia Judicial e Teletrabalho.

Mais do que ouvir, nosso compromisso é manter o servidor bem-informado!

TEMOS PROPOSTAS CONCRETAS PARA FAZER UM SITRAEMG FORTE E QUE ATENDA OS ANSEIOS DA CATEGORIA!



CARREIRA

- 
Elaboração do Plano de Carreira para ser levado à Fenajufe e luta para aprová-lo e implementá-lo
 Defendemos a tabela única, nos moldes do TJMG. Os níveis finais terão remuneração equiparada às carreiras Jurídicas do Executivo e do Legislativo. Técnicos receberão 80% do vencimento final de analistas. Unificação da GAJ com o vencimento básico. Após a implementação do Plano, com os reajustes mencionados, criação imediata da Data Base
- 
Aposentados irão para o último nível da tabela;
- 
Fim da cobrança previdenciária dos aposentados (PEC 555);
- 
Aposentadoria especial para Oficiais de Justiça e Policiais Judiciais;
- 
Incorporação da GAS à aposentadoria (PL 2447/22);
- 
Não absorção dos Quintos dos servidores;
- 
Manutenção da VPNI de Oficiais da ativa e aposentados;
- 
Substituição do retrógrado e verticalizado conceito de núcleo pela instalação de mesas permanentes para debate;
- 
Reajuste dos auxílios alimentação e saúde e obrigatoriedade de correção anual;
- 
Correção anual da Indenização Transporte;
- 
Porte de arma funcional para Policiais Judiciais, dentro e fora do expediente;
- 
Elaboração de PEC determinando a presença de 2 servidores como membros do CNJ, CSJT E CJF, o que trará respeito e importância à categoria;
- 
Luta pela ampliação do percentual de servidores em Teletrabalho;
- 
Privilegiar os servidores no processo de remoção interna nos Tribunais;
- 
Retorno do SITRAEMG ao Movimento Nacional de Servidores Aposentados e Pensionistas (MOSAP);
- 
Democratização do Poder Judiciário, propondo a instalação de mesas de diálogo permanente com os Tribunais Regionais (TRF6, TRT3, TRE E STM).





INFRAESTRUTURA

 **Contratação de Especialista renomado em Carreiras, para construir o modelo de plano com todos os detalhes, inclusive com análise de custo e formas de implementação. Isso trará excelência e economia de tempo para negociarmos com subsídios e dados a aprovação nos Tribunais e no Parlamento, com eficiência e celeridade;**

 **Contratação de Assessoria Parlamentar EXCLUSIVA para o SITRAEMG, com profissional de prestígio nacional;**

Ela não apenas nos informará sobre o andamento de processos, mas elaborará projetos de nossos interesses e atuará junto a parlamentares (lobby corporativo), otimizando nossos contatos, viagens e interlocuções nos setores-chave. A proposta da Chapa 2 é profissionalizar nossa atuação, trabalhando com expertise e excelência, multiplicando as chances de aprovação de projetos

 **Incrementação do departamento jurídico, com atendimento em tempo integral aos filiados. Criação de relatório mensal INDIVIDUALIZADO, com o andamento dos processos individuais de cada servidor, como boletim semanal sobre o andamento dos processos coletivos.**

 **Modernização da Comunicação do Sindicato, nas redes sociais, na interação, na atualização imediata, de forma a estimular a participação do filiado e a transmitir informações completas e ágeis;**

 **Criação do Departamento de Combate ao Assédio Moral e Sexual, com Comissão Permanente e suporte completo aos filiados;**

 **Criação do Comitê da Luta contra o racismo, a misoginia, a homofobia e todas as formas de discriminação, conectado diretamente com o departamento jurídico;**

 **Manutenção e ampliação dos convênios de Saúde e culturais;**



TRANSPARÊNCIA ABSOLUTA

 **Emissão trimestral de balancete com todos os gastos do sindicato, para conhecimento e fiscalização por cada filiado;**

 **Obrigatoriedade de análise, pela diretoria, de todas as propostas enviadas individualmente por servidores, com divulgação da pauta decisória, feita por plenário virtual ou presencial e imediata comunicação da deliberação.**



CULTURA E SOCIAL

A CHAPA 2 pretende transformar o Sindicato também em pólo cultural:

 **Volta da Semana de Arte, no mês de outubro com exposições e manifestação artísticas e artesanato pelos filiados;**

 **Espaço permanente do Sitraemg para lançamentos de livros e discos, exposição de artesanato e produções;**

 **Festivais de Música;**

 **Auditório para receber grandes personalidades (escritores, artistas), com palestras e entrevistas;**

 **Realização de Concursos de Literatura, com prêmios em dinheiro e publicação das obras vencedoras em tiragem a ser definida;**

 **Possibilidade de financiar obras selecionadas, por Comissão Avaliadora e ratificação em AGE;**

 **Festival Gastronômico Anual, com comidas típicas de regiões e países;**

 **Utilização do espaço do Sitraemg para duas Feiras Anuais de Doação de Animais resgatados.**

ESPORTES E LAZER

 **Ampliação dos passeios com aposentados e ativos, para novos destinos, paraísos ambientais, além dos tradicionais pontos turísticos;**

 **Criação dos Jogos Esportivos do Sitraemg. Serão bienais, com competição de equipes do TRF, TRT E TER. Cada edição dos jogos será em uma cidade-pólo;**

 **Discussão com os filiados sobre aquisição de sede campestre, toda conectada à natureza e espaço completo de lazer, conectando filiados e filhos à natureza;**

 **Festa de Fim de Ano com direito a cada filiado levar um convidado sem custo.**

ENTRE EM CONTATO COM A CHAPA AÇÃO:
acaositraemg@gmail.com

